



VERKORT TRAJECT ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN

81 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit voor academiejaar 2024-2025?

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1			
SEMESTER 1			
	23		
Inleiding HRM	3	M	1
Arbeidspsychologie	4	A	1
Werk en maatschappij	4	M	1
Toeleden naar werk	4	A	1
Change management	4	A	2
Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2			
	26		
Rekrutering en selectie	3	A	1
Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
Recht voor HR medewerkers	5	C	1
HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
Training en development	4	M	1
Coaching	4	C	1
HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
JAAR 2			
SEMESTER 1			
	32		
Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
Strategische HRM	3	M	2
HR planning en budgettering	3	A	2
Duurzame HRM	4	M	2
Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
HRM Praktijk – stage	12	P	3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

VERKORT TRAJECT MENSWETENSCHAPPEN

81 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit voor academiejaar 2024-2025?

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1			
SEMESTER 1			
	23		
Inleiding HRM	3	M	1
Business basics	4	M	1
English for business OF Français des affaires	4	M	1
Employer & corporate branding	4	A	2
Change management	4	A	2
Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2			
	26		
Rekrutering en selectie	3	A	1
Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
Recht voor HR medewerkers	5	C	1
HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
Training en development	4	M	1
Coaching	4	C	1
HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
JAAR 2			
SEMESTER 1			
	32		
Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
Strategische HRM	3	M	2
HR planning en budgettering	3	A	2
Duurzame HRM	4	M	2
Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
HRM Praktijk – stage	12	P	3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

VERKORT TRAJECT ANDER DIPLOMA

111 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit?

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor de nodige variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1			
SEMESTER 1			
	30		
Oboardingstraject	3	M	1
Inleiding HRM	3	M	1
Werk en maatschappij	4	M	1
Arbeidspsychologie	4	A	1
English for business OF Français des affaires	4	M	1
Employer & corporate branding	4	A	2
Change management	4	A	2
Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2			
	30		
HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
Recht voor HR medewerkers	5	C	1
Rekrutering en selectie	3	A	1
Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
Training en development	4	M	1
Toeleiden naar werk	4	A	1
Coaching	4	C	1
JAAR 2			
SEMESTER 1			
	27		
Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
Strategische HRM	3	M	2
HR planning en budgettering	3	A	2
HRM Praktijk module bouwen aan duurzame loopbanen	3	P	2
Duurzame HRM	4	M	2
Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
Preventie	4	M	2
SEMESTER 2			
	24		
Sociaal overleg	4	M	2
Sociale psychologie en groepsdynamica	4	M	2
Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	4	C	2
HRM Praktijk – Stage	12		3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

VERKORT TRAJECT GRADUAAT

125 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit?

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor de nodige variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1			
SEMESTER 1		30	
Oboardingstraject	3	M	1
Inleiding HRM	3	M	1
Werk en maatschappij	4	M	1
Arbeidspsychologie	4	A	1
English for business OF Français des affaires	4	M	1
Employer & corporate branding	4	A	2
Change management	4	A	2
Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2		30	
HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
Recht voor HR medewerkers	5	C	1
Rekrutering en selectie	3	A	1
Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
Training en development	4	M	1
Toeiden naar werk	4	A	1
Coaching	4	C	1
JAAR 2			
SEMESTER 1		32	
HRM Praktijk module business ondersteunen	3	P	2
Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
Strategische HRM	3	M	2
HR planning en budgettering	3	A	2
Duurzame HRM	4	M	2
Onderzoeksmethodologie	5	A	2
Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
Preventie	4	M	2
SEMESTER 2		33	
Sociaal overleg	4	M	2
Sociale psychologie en groepsdynamica	4	M	2
Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	4	C	2
HRM bachelorproefproject	9	M	3
HRM Praktijk – Stage	12	P	3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

VERKORT TRAJECT GRADUAAT HR SUPPORT

118 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit?

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor de nodige variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1			
SEMESTER 1			
	31		
Oboardingstraject	3	M	1
Business basics	4	M	1
Werk en maatschappij	4	M	1
Arbeidspsychologie	4	A	1
English for business OF Français des affaires	4	M	1
Employer & corporate branding	4	A	2
Change management	4	A	2
Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2			
	25		
HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
Rekrutering en selectie	3	A	1
Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
Training en development	4	M	1
Toeleden naar werk	4	A	1
Coaching	4	C	1
JAAR 2			
SEMESTER 1			
	26		
HRM Praktijk module business ondersteunen	3	P	2
Strategische HRM	3	M	2
HR planning en budgettering	3	A	2
Duurzame HRM	4	M	2
Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
Preventie	4	M	2
Onderzoeksmethodologie	5	A	2
SEMESTER 2			
	36		
Sociaal overleg	4	M	2
Sociale psychologie en groepsdynamica	4	M	2
Data analytics	3	A	2
Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	4	C	2
HRM bachelorproefproject	9	M	3
HRM Praktijk – Stage	12	P	3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk